



Grupo para el Diseño y Transformación Institucional
Lima, Perú

IfSi

forum international de l'innovation sociale, F.I.I.S.
international forum for social innovation, IFSI
foro internacional para la innovación social

Noveno Seminario Experiencial Internacional

Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución

La Casona de Los Cóndores, Lima
21 al 26 de octubre del 2011

¿ESTÁS DESARROLLANDO TUS
CAPACIDADES Y LIBERANDO TU
CREATIVIDAD COMO QUIERES?

¿ERES SUFICIENTEMENTE **EFICAZ**
Y **PRODUCTIVO**?

¿QUIERES **DESCUBRIR** CUÁL ESTU
PROPIA CONTRIBUCIÓN
A TUS **DIFICULTADES**?

¿TE HAS PLANTEADO **TOMAR EL LIDERAZGO**
DE TI MISMO O TI MISMA?

¿NECESITAS **COMPRENDER**
MEJOR LA DINÁMICA
DE TUS **INSTITUCIONES**
Y LA **NATURALEZA** DE SUS
CONFLICTOS SOCIALES
SUBYACENTES?

¿QUIERES **TOMAR O**
DESARROLLAR UN ROL DE
LIDERAZGO EN TU INSTITUCIÓN?

¿TE SIENTES PARTE DE TU **SOCIEDAD**?
¿QUIERES SER PARTE DE SU
TRANSFORMACIÓN?

El Noveno
Seminario
Internacional
Experiencial

Liderazgo
para la
Transformación[®]
en la **Vida**
y la **Institución**

Se trata de:

... Aprender en la experiencia de tomar distintos roles en una institución temporal de aprendizaje que, a lo largo de seis días, nace, se transforma y concluye.

Te invita a:

... Descubrir los procesos conscientes e inconscientes de **tu rol** y de una institución.

... Transformar tu rol, tu liderazgo y una institución.

Te ofrece la oportunidad de:

... descubrir cuales son tus imágenes (mayormente inconscientes) de **institución, autoridad y sociedad**, que se revelan a la luz de tu experiencia en el Seminario.

... identificar cuál es el **rol** específico (también inconsciente) que tomas en esos ámbitos, y explorar las experiencias emocionales y sociales en las que se origina tu rol.

... vivir la experiencia de **transformación de una institución**, que es el propio Seminario.

... tomar acciones para **transformar el rol** que tomas en tus instituciones y en la sociedad, dando mayor cabida a tus deseos y tu creatividad. Generando una mayor inter-conexión vitalizante entre tú y tu entorno.

Importancia y aportes del Seminario

La innovación y la transformación son absolutamente necesarias en estos tiempos para que las personas y las organizaciones puedan permanecer, fortalecerse y vitalizarse.

La innovación y la transformación son imposibles sin personas que tomen el liderazgo de su vida y su institución.

De acuerdo a testimonios de miembros de nuestros anteriores seminarios, la experiencia los ayudó a reconocer aspectos de sí mismos y de sus instituciones que antes no habían logrado percibir. Además, vivieron la experiencia de empezar a actuar para transformar sus roles y una institución.

... *“Me permitió liberar energía que se encontraba contenida y que yo era incapaz de aprovechar.”*

... *“Pude descubrir el camino hacia la superación de barreras y prejuicios que nos impiden crecer y desarrollarnos libremente dentro de nuestras organizaciones.”*

... *“Hoy trabajo de manera más eficiente, tomo decisiones de manera más segura, veo potencial donde antes no lo veía.”*

... *“Me di cuenta de que mi transformación individual está totalmente vinculada a la del equipo.”*

... *“Fui capaz de entender cómo yo estaba siendo percibida en mi lugar de trabajo y cómo necesitaba transformar esto si quería ser más efectiva en mi trabajo.”*

... *“Me ayudó a manejar una dinámica de 87 personas, darme cuenta que en los grupos hay fuerzas ahí y que si las reconozco y me comunico con ellas, puedo liderarlas, encauzarlas creativamente.”*

- ... *“Me permitió mirar la parte inconsciente de los procesos que normalmente se experimentan en una empresa.”*
- ... *“Me ha servido mucho para pensar clara y distintamente qué es y qué no es un líder.”*
- ... *“Fue abrir la puerta y la esperanza de una transformación de nuestra sociedad uno por uno, en el aquí y ahora.”*
- ... *“Me permitió reconocer las trampas y enredos racionales en los que puedo caer... conocer las emociones que me permiten y me impiden relacionarme.”*
- ... *“Desde mi participación estoy muy diferente... fortaleció mi sensibilidad para entender a mi institución como líder.”*
- ... *“No hay transformación sin conocimiento, si queremos una transformación real, por allí debemos partir y este seminario realmente lo hace.”*

La tarea primaria del Seminario es

Aprender desde la experiencia a descubrir y transformar los roles, el liderazgo y las instituciones, dentro de una institución temporal de aprendizaje.

Esta definición de la tarea primaria permite a todos los miembros (los participantes y el *staff*) reconocer en qué consiste el trabajo del Seminario y qué queda fuera de su ámbito.

Se llama la atención de los participantes al hecho de que su inscripción en el Seminario es considerado como el primer acto de autoridad que se les propone.

Metodología Buscamos aprender de la experiencia, que es la única manera de aprender a descubrir y transformar la acción y las instituciones humanas.

El *staff* formará con los participantes una institución temporal de aprendizaje, en la que cada miembro asumirá roles y responsabilidades en distintos subsistemas que forman parte del sistema total del Seminario. El aprendizaje se hará analizando y reflexionando sobre las experiencias vividas. Cada miembro tomará su propia autoridad para elegir cómo participar. Así que el aprendizaje será único para cada miembro, de acuerdo a la singular experiencia que cada quien viva en el Seminario.

- ☒ A partir de la experiencia de ser miembro de una institución, cada uno podrá reflexionar acerca de cómo se desenvuelve en ella, cómo es percibido por el grupo, cómo lo impacta y a su vez es impactado por él. De esta manera, cada participante podrá llegar a comprender cómo es un sistema, los roles que toma dentro del mismo y cómo transformar su rol y el sistema.
- ☒ Cada participante podrá descubrir cómo su experiencia está condicionada por el mundo interior de cada uno y por los procesos conscientes e inconscientes del grupo.
- ☒ Para el proceso de aprendizaje, es fundamental reconocer y aceptar sentimientos, fantasías, anhelos y deseos, porque ofrecen a cada participante una valiosísima fuente de información acerca de sí mismos y del grupo como sistema.

Dado que el Seminario implica una forma de aprendizaje no convencional, no se requiere contar con

algún tipo de entrenamiento previo o de educación particular. La única precondition indispensable es el deseo de explorar y de aprender de la experiencia.

Antecedentes de nuestra Metodología

Esta metodología de aprendizaje fue sistematizada en la década de 1950 por el Instituto Tavistock de Londres, IFSI, en París, viene aplicándola y desarrollándola desde hace 31 años, incluyendo el trabajo sobre la innovación y la transformación institucional.

Muchas otras instituciones en el mundo vienen trabajando en esta misma línea para ayudar a potenciar el aprendizaje sobre roles, liderazgo, procesos grupales, sistemas institucionales y los procesos de transformación de roles y sistemas. Por ejemplo: Matris (Matrice pour la transformation des rôles et de l'innovation sociale), Bélgica; Color Cubano e InterCreación, Cuba; SolnFin (Social Innovations Finland), Finlandia; Besod'Siach, Israel; Actis (Associació per a la Cooperació i la Transformació Institucional i Social), España; ETHIS (Ethique et Transformation Institutionnelle et Sociale), Suiza.

Existe una amplia bibliografía en este campo, que puede verse en nuestra página web.

La base teórica del trabajo del Seminario nace de tres fuentes principales:

- ☒ El enfoque de W. R. Bion y sus asociados sobre los procesos dinámicos en los grupos;
- ☒ La teoría de sistemas abiertos tal como fuera aplicada originalmente a las instituciones organizacionales y sociales por A. K. Rice y otros;

☒ La transformación institucional, el enfoque desarrollado por IFSI–FIIS para referirse a los procesos particulares mediante los cuales las personas realizan innovaciones en términos de comportamientos sociales, vislumbrando opciones que van más allá de la repetición y reproducción de conductas pasadas, transformando roles y, por tanto, contribuyendo a la transformación de sistemas e instituciones.

Los miembros participan en diversos eventos con diferentes tareas específicas:

1. Sesiones Plenarias (SP):

Reflexionar sobre las expectativas y las experiencias.

2. Sistema Macrosocial (SMA):

Aprender de la experiencia -vivida en el aquí y ahora- de un sistema macrosocial.

3. Sistema Microsocial (SMI):

Aprender de la experiencia -vivida en el aquí y ahora- de un sistema microsocial.

4. Evento de Sistema Institucional (ESI):

Aprender de la experiencia vivida aquí y ahora de las relaciones entre los participantes y el management, así como entre los sub-sistemas de la institución.

5. Grupo de Análisis de Transformación® (GAT):

Reflexionar sobre los diferentes roles tomados por los miembros en el Seminario, para transformarlos y trabajar en aplicaciones transformativas en sus instituciones.

PROGRAMA Noveno Seminario Experiencial Internacional
Liderazgo para la Transformación®
 en la **Vida** y la **Institución**

Octubre 2011	Viernes 21	Sábado 22	Domingo 23	Lunes 24	Martes 25	Miércoles 26
9:00 - 10:00		SMI	SMI	SMI	SMI	SP
10:30 - 11:30		SMA	SMA	SMA	SMA	GAT
12:00 - 13:00		SMI	SMI		SMI	GAT
13:45 - 14:45	SP	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo
15:00 - 16:00	SMA	ESI (P)	ESI		GAT	
16:30 - 17:30	SMA	ESI	ESI	ESI	SP	
18:00 - 19:00	SMA	ESI	GAT	ESI (P)	GAT	
Cena	Cena	Cena	Cena	Cena	Cena	
20:30 - 21:30	SMI (P)	ESI		GAT		

Idiomas a utilizarse: Debido a la naturaleza internacional del Seminario, se utilizarán dos idiomas: español e inglés. Los miembros del *staff* trabajarán en uno o ambos idiomas. La posibilidad de utilizar otros idiomas queda abierta a ser explorada.

Rol del staff El *staff* cumple dos roles en el Seminario:

Primero, actúa colectivamente como *Management* del Seminario. De esta manera asume la responsabilidad de manejar los límites o fronteras, de forma tal que los participantes puedan confrontar la tarea primaria del Seminario e involucrarse en sus diversos eventos. La conducción compartida incluye, por supuesto, la administración. La forma en que la dirección delega roles y responsabilidades entre sus miembros estará abierta a ser examinada.

Segundo, los miembros del *staff* intervienen como consultores durante los eventos. En este rol, ellos ofrecen su propia percepción y experiencia de los hechos mientras éstos están ocurriendo en las sesiones, con el fin de favorecer el aprendizaje de la relación entre liderazgo, innovación y transformación. Los miembros del *staff* se reúnen entre sí en sesiones de intercambio a fin de optimizar los recursos ofrecidos a los participantes para la consecución del trabajo.

Dirección y staff

Director Jorge PARODI (Perú). Miembro Fundador y Past President de InnovAcción, miembro de IFSI, Consultor en Transformación Institucional certificado por el Programa Leading Consultation de IFSI, París, Francia, y la Universidad de Hull, Reino Unido; miembro del Área de Consultoría de InnovAcción, miembro del Cuerpo Profesorado Internacional del Leading Consultation Programme de IFSI, Psicoanalista, miembro de la Sociedad Peruana de Psicoanálisis, miembro de la Comisión Docente del Instituto Peruano de Psicoanálisis, Sociólogo y Magíster en Ciencias Sociales por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Directora Asociada Louise EDBERG (Suecia). Psicóloga certificada, Consultora Senior, Organisationspsykologerna Estocolmo, Suecia. Presidente de IFSI, Francia. Miembro del Network de Praxis Internacional, Francia. Miembro permanente del profesorado en el Programa 5 de Leading Consultation, Francia. Miembro de la Directiva de Kaleidoskop, Suecia. Miembro de la Directiva de Employee Assistance European Forum, Europa.

Staff

Coordinadoras: Yirka PANIZO (Perú). Directora de Consultoría de CHOPIN SAC, Shopper Unconscious. Psicoterapeuta a cargo de los Talleres Vivenciales del Centro de Psicoterapia Psicoanalítica de Lima y co-terapeuta en los Talleres de Psicodrama de esa misma institución. Miembro activo de InnovAcción. Bachiller en Derecho de la Universidad de Lima. Formación en la Escuela de Psicoterapia Psicoanalítica de Lima. Ejerce la práctica de consulta privada como psicoterapeuta psicoanalítica.

María Pía TOMATIS (Perú). Miembro de InnovAcción. Psicóloga; Psicoterapeuta de Adolescentes y Adultos; Educadora. Entrenada en Consultoría en TransformaCtion - Application 2010. Miembro de la Asociación de Psicoterapia Psicoanalítica; Docente de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas; Docente del Instituto Peruano de Publicidad en el Área de Psicología y Comunicación; trabaja en práctica privada con Adolescentes y Adultos.

Consultores Managers Serán elegidos entre las siguientes personas:

Inés COTTLE (Perú). Presidenta de InnovAcción. Consultora certificada en Transformación Institucional por el Programa Leading Consultation del International Forum for Social Innovation, IFSI-FIIS (París) y la Universidad de Bath (Reino Unido). Miembro del Área de Consultoría de InnovAcción.

Psicoterapeuta psicoanalítica. Miembro de la Asociación de Psicoterapia Psicoanalítica. Miembro de la Sociedad Internacional de Pareja y Familia y de la Sociedad Peruana de Psicoterapia Psicoanalítica de Pareja y Familia. Doctora en Humanidades.

Louise EDBERG (Suecia).

Rosa GOLDFARB (Perú). Consultora en Transformación Institucional certificada por el Programa Leading Consultation del International Forum for Social Innovation, IFSI-FIIS (París) en asociación con la Universidad de Hull (Reino Unido). Psicoterapeuta de orientación psicoanalítica. Terapeuta de pareja y familia. Máster en Educación, (Universidad de Carolina del Norte en Chapel Hill, Estados Unidos). Licenciada en Psicología (Pontificia Universidad Católica del Perú). Past-presidenta de InnovAcción y Directora del Área de Consultoría de InnovAcción (ACI). Miembro de IFSI-FIIS.

Raphaël GUTMANN (Francia). Es consultor sobre los países emergentes en Terra Cognita y profesor en la Escuela Superior de Gestión - Management School de París. Es miembro de Praxis International e IFSI.

Jorge PARODI (Perú).

Lisbeth SÁNCHEZ TORRES (Perú). Consultora en Transformación Institucional, certificada por el Leading Consultation Program de IFSI (París) en convenio con la Universidad de Bath (Reino Unido). Socióloga. Psicoterapeuta de orientación psicoanalítica. Directora Nacional de AFS del Perú Programas Interculturales. Vice-Presidenta de InnovAcción. Miembro de IFSI-FIIS - París. Miembro de la Directiva del Colegio de Sociólogos del Perú (2007 al 2010).

Leonardo VENEZIANI (Francia-Italia). Miembro y Tesorero de IFSI-FIIS. Gerente, Consejero de Síntesis y Socio de Avutann, París (Francia), Torino (Italia). Miembro del Comité de Reflexión y del Comité de la Red de Praxis Internacional, París (Francia). Consultor certificado en Transformación Institucional (Programa de Leading Consultation 2 - IFSI).

José Luis VILLACORTA (Perú). CEO y Socio Principal de Professional Partnership, Sub – Gerente de Transformación de Oficinas del Banco de Crédito del Perú (BCP), Facilitador en Aprendizaje Experiencial de la Escuela de Post Grado de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC), Docente de Negociación y Resolución de Conflictos de la UPC y Socio Principal del Grupo de Artes Escénicas “Locos por la cuerda”.

Organizan: InnovAcción

InnovAcción es una Asociación Civil que se ha dado la tarea de contribuir a la Transformación Institucional y Social en el Perú, aportando una metodología para descubrir el inconsciente social de individuos y sistemas sociales, y transformar roles e instituciones.

Es nuestra respuesta a la cultura anti-institucional que se extiende en nuestro país y que se resiste a la necesidad de normas, sistemas de roles y reconocimiento de límites, que hacen posible la cooperación social.

También nos proponemos contribuir a generar una mayor integración e inter-conexión en nuestro país, como respuesta a la fragmentación y polarización que se observa en la sociedad, la cultura y la política.

Por eso, InnovAcción ofrece experiencias de aprendizaje a líderes, organizaciones y a toda persona que desee lograr una mayor capacidad para actuar creativamente en la evolución de su rol en su vida, contribuyendo a la transformación de su institución y su sociedad.

Hemos realizado ocho seminarios internacionales anuales **Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución**, tres seminarios internacionales anuales **Feminidad • Liderazgo • Autoridad • Masculinidad** (FLAM en Perú), y diversos talleres de formación en Consultoría para la Transformación Institucional. Todos nuestros modelos de aprendizaje son experienciales.

InnovAcción ha creado un **Área de Consultoría** que ofrece servicios a particulares y organizaciones que busquen más eficacia para alcanzar sus metas.

Los consultores de InnovAcción se han entrenado en diversos seminarios experienciales y en el Programa Leading Consultation de IFSI (París) organizado conjuntamente con universidades europeas. Han contribuido al desarrollo de seminarios experienciales en Francia, España, Holanda, Cuba y Australia. Y hacen Consultoría a Organizaciones y Consultoría en Liderazgo a líderes de diversos ámbitos.

La membresía a InnovAcción está abierta a participantes de nuestros seminarios y dentro de nuestra institución se desarrolla un permanente aprendizaje en la experiencia.

InnovAcción trabaja en cooperación con el Foro Internacional para la Innovación Social.

En nuestra página www.innovaccion-grupo.com podrás encontrar testimonios de la experiencia de miembros que asistieron a nuestros anteriores seminarios, así como la relación completa de las organizaciones de donde proceden.

El Foro Internacional para la Innovación Social (IFSI-FIIS)

Creado en París en 1978, el Foro Internacional para la Innovación Social ha asumido la tarea de facilitar la innovación social y de esta manera contribuir a la transformación institucional de las organizaciones: empresas públicas o privadas, asociaciones, administración pública, instituciones de enseñanza o educacionales, ya sean laicas o religiosas. IFSI-FIIS continúa la tradición de Group Relations fundada, entre otros, por W.R. Bion, Isabelle Menzies, A.K. Rice y P. Turquet e inspirada por teorías Psicoanalíticas y de Sistemas Abiertos, siendo su aporte específico la dimensión

social y el enfoque denominado **Transformación®** Institucional (TI) que es el fruto de su trabajo con entornos económicos, políticos y sociales.

A lo largo de estos años, IFSI-FIIS ha tenido un impacto en diferentes países desarrollando y conduciendo diversos seminarios sobre temas de Autoridad, Liderazgo, y Transformación y otros asuntos relacionados, en colaboración con universidades y otras organizaciones. Desde el 2001 tiene un programa de entrenamiento para *managers* y consultores (Leading Consultation, M.Phil, Ph.D), actualmente en sociedad con la Universidad de Bath (Reino Unido).

Información administrativa

Fecha y hora del Seminario Desde el 21 de octubre del 2011, a las 13:45, hasta el 26 de octubre del 2011, a las 13:00.

Lugar *La Casona de Los Cóndores*, Chaclacayo, Lima.
Telefax: (51 1) 358 2427 / 497 2538

Costo El costo del Seminario es de:
US\$ 1,780 en habitación doble (incluido IGV);
US\$ 2,030 en habitación unipersonal (incluido IGV).

El pago hasta el 21 de septiembre 2011 (fecha del depósito) cuenta con un descuento de US\$ 180.-

Los precios indicados cubren la participación en el Seminario, el alojamiento y la alimentación en base a pensión completa iniciando con el café en la tarde del 21 de octubre y terminando con el almuerzo del 26 de octubre.

- Pago** Todos los pagos deberán ser cancelados antes del inicio del Seminario. La factura o boleta correspondiente será entregada una vez completada la totalidad del pago.
- Becas** Se dispondrá de un número limitado de becas para casos de necesidades especiales. Para mayor información, sírvase dirigir a:
becas@innovacion-grupo.com
- Anulaciones de participación** En caso de anulaciones posteriores al 3 de octubre del 2011, se cobrará el 50% del costo del Seminario. En caso de anulaciones posteriores al 11 de octubre del 2011, se cobrará la totalidad de la tarifa aplicable y no habrá reembolso.
- Número de Participantes** Debido al formato especial del Seminario, el número de vacantes será estrictamente limitado a un máximo de 36 personas.
- Pre-inscripción** A fin de asegurar su participación, se recomienda la pre-inscripción mediante un depósito de US\$ 180.-, deducibles del costo total. (Leer las condiciones en la *Ficha de Inscripción*).
- Para inscripciones y mayor información dirigirse a:** **InnovAcción: Grupo para el Diseño y Transformación Institucional**
Coordinadoras del Pre-Seminario:
María Isabel Cigüeñas
María Pía Tomatis:
informes@innovacion-grupo.com
- Louise Edberg:**
louise.edberg@organisationspsykologerna.se
(más detalles en la contratapa)

Noveno Seminario Internacional Experiencial
Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución
21 al 26 de octubre del 2011 , *La Casona de Los Cóndores, Lima*

FICHA DE INSCRIPCIÓN

1. Ficha de Inscripción:

Nombre(s): _____

Apellidos: _____

Edad: _____ Género: _____ Raza o Etnicidad: _____

Nacionalidad: _____

Nº de DNI o Pasaporte: _____

Título: Dra. Dr. Sr. Sra. Otro _____

Ocupación: _____

Afiliación organizacional, centro de trabajo: _____

Dirección de trabajo: _____

Telf.: _____ Fax: _____

E-mail: _____

Dirección personal: _____

Telf.: _____ Cel.: _____

E-mail: _____

Me enteré del Seminario mediante: _____

Personas conocidas por usted que sabe que participarán en este Seminario
(esta información se requiere para la conformación de grupos): _____

2. Información adicional:

2.a Principales funciones y responsabilidades:

2.b Experiencias laborales pasadas:

2.c Experiencia(s) previa(s) en conferencia(s), o seminario(s) experiencial(es)

Ninguna 1 2 3

¿Cuándo y dónde?: _____

Instituciones organizadoras: _____

3. Informaciones prácticas

3.a Habilidades lingüísticas:

Español Idioma materno habla y entiende entiende

Inglés Idioma materno habla y entiende entiende

Otros: _____

3.b Tiene alguna condición médica que requiera un régimen alimenticio específico: _____

3.c Direcciones que deben usarse:

¿A qué dirección desea que le envíen comunicaciones InnovAcción y los miembros de la conferencia?

Dirección de trabajo Dirección personal

4. Costo del Seminario

El costo del Seminario es de:

US\$ 1,780 en habitación doble (incluido IGV);

US\$ 2,030 en habitación unipersonal (incluido IGV).

El pago hasta el 21 de septiembre 2011 (fecha del depósito) cuenta con un descuento de US\$ 180.-

Los precios indicados cubren la participación en el Seminario, el alojamiento y la alimentación en base a pensión completa, iniciando con el café en la tarde del 21 de octubre y, terminando con el almuerzo del 26 de octubre.

Todos los miembros que reciban apoyo económico y, o fraccionamiento, se alojarán en habitaciones dobles.

Una vez recibida la Ficha de Inscripción, InnovAcción e IFSI se reservan el derecho de aceptarla.

5. Pre-Inscripción:

Se aceptan pre-inscripciones por un monto de US\$ 180. Este monto será deducido del costo total cuando se concrete la inscripción completa. La pre-inscripción asegurará la reserva de una plaza en el Seminario hasta el 3 de octubre. En caso de anulaciones posteriores a esta fecha, InnovAcción podrá disponer de la plaza reservada. En caso de no concretar la participación, el monto de la pre-inscripción no será reembolsado.

Mediante esta ficha de inscripción solicito mi participación en el Noveno Seminario "Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución" organizado por InnovAcción en colaboración con IFSI. Entiendo que esta solicitud constituye un contrato entre mi persona e InnovAcción y que la misma autoriza a InnovAcción a conducir el Seminario tal como ha sido descrito. Junto a esta solicitud presento la constancia de pago por el monto

de la tarifa del Seminario o de la pre-inscripción. Acepto que en caso de anular mi participación después del 3 de octubre del 2011, se retendrá el 50% del costo del Seminario. Acepto que en caso de anular mi participación después del 11 de octubre, se cobrará la totalidad de la tarifa aplicable y no habrá reembolso.

Fecha: _____ Firma: _____

6. Forma de Pago

- Depósito en cuenta: InnovAcción Grupo para el Diseño y Transformación Institucional, Banco de Crédito BCP; Cta. Cte. US\$ N° 194-1409139-1-36, CCI 002-194001409139136-98
- Depósitos del exterior: SWIFT CODE: BCPLPEPL / Jirón Lampa 499, Lima 1, Perú.
- Tarjeta de crédito VISA N°: _____
Fecha de Vencimiento: _____
(Todo pago con tarjeta de crédito estará sujeto al cobro de una comisión de 4.5%)
- Cheque a nombre de: InnovAcción Grupo para el Diseño y Transformación Institucional.
- Solicito emisión de Factura a nombre de:
- Razón Social: _____
RUC: _____
Dirección: _____

Enviar esta ficha firmada junto con la boleta de pago, identificando claramente el nombre del participante, a: informes@innovaccion-grupo.com, o; por correo postal a: María Pía Tomatis, Av. Armendáriz 147, dpto. 4B, Miraflores, Lima 18, Perú, o; por Fax: (51 1) 372 2638

7. Para mayor información, puede comunicarse con las Coordinadoras del Pre-Seminario:

María Isabel Cigüeñas / María Pía Tomatis
informes@innovaccion-grupo.com
www.facebook.com/Innovaccion
(51-1) 97557-7660 RPM #442233

**InnovAcción:
Grupo para el Diseño y
Transformación Institucional**

Coordinadoras del Pre-Seminario:

María Isabel Cigüeñas

María Pía Tomatis

Celular: (51 1) 975 577 660; RPM # 442233

Fax: (51 1) 372 2638

E-mail: informes@innovaccion-grupo.com

International Forum for Social Innovation

Louise Edberg:

Organisationspsykologerna AB

Sveavägen 17 S - 111 57 Estocolmo, Suecia

Telf: +46 705 473177

louise.edberg@organisationspsykologerna.se

En alianza estratégica con



Lima, Perú

